

Beretning servicesektoren Generalforsamling 2022

Servicesektoren har i perioden haft en turbulent tid.

Bestyrelsesmedlemmer er gået på pension, ophørt grundet jobskifte og ophørt som tillidsrepræsentant. Sektorformand og sektornæstformand har valgt at søge udfordringer uden for FOA Frederikssund. Begge har anmodet om at ophøre i hvervet og i afdelingen.

Der er i FOA nedsat en arbejdsgruppe under hovedbestyrelsen som skulle se på FOA strukturen, som følge af det arbejde, blev der taget en beslutning om, at sektoren i en periode til afklaring om der skulle afholdes en strukturkongres i 2022, skulle drives ved hjælp af afdelingskræfter i samarbejde med sektorbestyrelsen. Strukturkongressen blev ikke vedtaget i hovedbestyrelsen ud fra det fremlagte grundlag.

Det betød at der på ekstraordinær Generalforsamling blev valgt ny bestyrelse og sektornæstformand samt sektorformand. Det nye hold tog udfordringen op og gik i gang med sektorarbejdet. Sektorbestyrelsen har været i forbundet og få viden om sektorbestyrelsesarbejdet, samt ansvaret som en bestyrelse har. De er undervist i bestyrelsesarbejde, love og regler i et sådant hverv.

Sektoren understøttes af faglig medarbejder som klarer sagsbehandlinger i sektoren i samarbejde med sektorformanden og afdelingsformanden som trapper ud af arbejdet hen af vejen.

Samarbejdet i sektoren

Samarbejdet mellem sektorformand og den faglige medarbejder er ved at finde sin naturlige leje. Alt administrative arbejde udføres i afdelingen ud fra aftale med sektorformanden, som varetager politiske beslutninger i sektoren. Sektoren får hjælp af de øvrige i afdelingen til de opgaver som sektoren finder det relevant politisk og praktisk. Sammen gør vi forskellen.

Teknik service

Ny løn

Der er arbejdet med ny løn i Frederikssund kommune, her var de tillidsvalgte og sektoren på et større arbejde som forberedelse. Den form har de tillidsvalgte ikke været en del af de senere år. Det var lærerigt for alle i processen.

Der var dog ikke mange løntrin at forhandle om. Der opdages stadig uregelmæssigheder i forhold til udmøntning af ny løn, f.eks har de tillidsvalgte ved opfølgning på arbejdet med ny løn opdaget at der udmøntes 7 trin til en medarbejder begrundet i uddannelse som ejendoms teknikker men ikke til kollega med samme uddannelse. Det har de tillidsvalgte rejst over for HR afdelingen efter de har modtaget bagsideoplysninger i 2022.

Løntjek

Sektoren arbejder med løntjek og medlemmerne bruger tilbuddet i henhold til udmøntning af korrekt løn. Der er i øjeblikket sager hvor der ikke kan opnås

enighed og der vil blive fremsendt sager til forbundet til vurdering af sagerne, lige så snart at uenighedsreferatet er underskrevet.

Nyansættelser

Der arbejdes målrettet på nyansættelser og forhandling af lønftale vedrørende disse ansættelser og det gælder begge sektor områder. De tillidsvalgte arbejder målrettet med at få kollegaer organiseret som nyansatte men også med de kollegaer som tidligere ikke har været interesseret i at være en del af FOA.

De tillidsvalgte har været på flere kurser om organisering, hvor FOA har droppet de hårde argumenter til fordel for relations arbejdet.

Arbejdstidsaftale

Sektoren har opsagt arbejdstidsaftalen i Frederikssund kommune på Idrætsområdet, da der var forringelser af overenskomsten uden godtgørelser eller honoreringer aftalt. Det har skabt vrede hos repræsentanter fra kommunen. Det er og har været en lang sej proces, som fortsat i skrivende stund ikke har nået en enighed. Kommunen fortsætter dog med at lave brud på overenskomsten i deres planlægning.

Kommunen er af den opfattelse at de har lov til at se bort fra 16 timers hvile i holddriftsaftalen uden lokalaftale. Det er FOA ikke enig i da der ikke længere foreligger en lokalaftale.

Det er ikke lykkedes at lave en lokalaftale på arbejdstid på idrætsområdet i Frederikssund kommune. Det betyder at der siden 01.09.2021 arbejdes efter den centrale overenskomst. Kommunen har afvist FOA'S 3. udkast til en lokalaftale. Der har været afholdt møde for kollegaerne på området igen, da ledelsen mener at medarbejderne kan få den opsagte aftale indført igen. 11.04.2022 har der været afholdt møde med medarbejderne på området akut. Idet ledelsen har meldt ud til personalet at de kan få den opsagte aftale med overenskomstbrud tilbage, hvis bare kollegaerne (ikke medlemmer) presser FOA medlemmer til at få aftalen tilbage. Mødet er afholdt med det formål at oplyse alle kollegaer om at det ikke er en mulighed, idet hverken arbejdsgiver eller lokalafdeling har mandat til at indgå en aftale der forringer overenskomsten.

Fyraftensmøder

Sektoren har holdt fyraftensmøde for medlemmerne på området. Medlemmerne fortæller at de ikke kan regne med deres arbejdstider, kan ikke engang lave legeaftaler for børnene i næste uge. At arbejdstider kontinuerligt laves om. At der ikke er inddragelse af medarbejderne på arbejdspladsen. At kollegaer søger væk, og at ledelsen ikke undersøger grunden til at kollegaer vælger at søge væk. Tillidsrepræsentanten forsøger at gå i dialog med ledelsen om det, men de mener der er nok arbejdskraft at få. At få flere timer ved ledige stillinger imødekommes ikke af ledelsen, trods anmodning fra medarbejdere.

Der har været arbejdet med forebyggelse i henhold til Asbest sag, som medarbejderne har italesat.

Der vil fortsat det kommende år være nødvendigt at arbejde med arbejdstid og overholdelse af overenskomsten på dette område.

Møde med borgmesteren i Frederikssund

Sektoren har afholdt møde med borgmesteren fra Frederikssund omkring arbejdsmiljø, manglende overholdelse af indgået godkendelsesaftale for svømmehallen og dette område. Mødet var uformelt og meget vigtig i at få bedret arbejdsforholdene på området og sikret sikkerheden på området. Det er spændende om det giver udslag i konkrete tiltag på området.

Endvidere har sektorerne og afdeling også holdt møde med borgmesteren, her var det store emne rekruttering og fastholdelse. Det er svært at tiltrække gode medarbejdere stort set til alle FOA'S områder.

KOSTSERVICE

Hygiejne og rengøring

Vi har måttet aflyse aktivitet om hygiejnerengøring med leder fra Frederikssund kommune og sektorformanden i FOA Pia Heidi Nielsen to gange i den forløbne periode. Der var meget få tilmeldte 2- 3 medlemmer. Det er ærgerligt, især da der ikke har været tradition for tiltag på området i de forgangne år. Sektoren ønsker sig at få medlemmer aktiveret på deres område i fremtiden. Især da COVID 19 har vist hvor vigtig det er at rengøring og særlig viden på området bruges i det daglige arbejde til forebyggelse af infektioner og smitte spredning. Faggruppen her spiller en vigtig rolle i samfundets opgaveløsning, hvilket gavner økonomien i samfundet også med færre sygefravær, færre indlagte, mindre udgifter for samfund og arbejdsgiver. Her kan I som faggruppe godt ranke ryggen og være stolte af jer selv og jeres fag. Tak for en fantastisk indsats under COVID 19 og hver eneste dag på jeres arbejdspladser. Hygiejne og rengøring spiller en væsentlig rolle i velfærdsydelserne og er en del af omsorg og pleje, der skabes af FOA'S medlemmer.

Faggruppelandsmøde

Servicesektoren har et ønske om at kunne sende de faggrupper vi har i vores overenskomstgruppe. Vi håber at nogle af vores medlemmer vil deltage på faggruppelandsmødet, hvor man skaber netværk på tværs af landet og arbejdsområdet. Prik gerne til dine dygtige kollegaer på din arbejdsplads. Faggruppelandsmødet afholdes den 26 og 27 oktober 2022. Sektoren opfordrer relevante faggrupper til deltagelse for at styrke fagligheden på området.

NY løn.

Der er arbejdet med ny løn procedure i sektoren. Der er indgået samarbejde med de tillidsvalgte der er i sektoren. Derudover har afdelingen startet projektet nyansættelser, det koncept har sektoren tyvstartet på i sektoren. Der vil blive arbejdet mere systematisk med ny løn og forhandlinger omkring løn til dette område. Arbejdet startede i perioden hvor der ikke var besluttet struktur i forbundet. Her blev der samforhandlet med de øvrige sektorer ved

forhandlingerne af ny løn på kostservice området. Den faglige medarbejder arbejder målrettet med Frederikssundermodellen i arbejdet med nye ansatte på overenskomstområdet. Det giver mere i løn til medlemmerne og det gavner organiseringen på området.

Overenskomst indgåelse

Der er indgået ny overenskomst på metalskolen, den nye tillidsrepræsentant er i gang og deltager i forhandlingen. Her er der fælles overenskomst med 3F. Der er aftalt tillæg svarende til det faglige medlemskab ved FOA. Der er aftalt tillæg i 00 niveau som løbende stiger i stedet for fast kr./øre tillæg. Det var en god proces, hvor der var god dialog.

Servicemedarbejdere og serviceassistenter i Regionen

Servicesektoren har holdt møde med medarbejderne på Frederikssund sygehus. Medarbejderne er ansat under kostservice overenskomsten, men har gennem mange år været tilknyttet social og sundhedssektoren. Det betyder at de ikke har indflydelse på sin egen sektors overenskomst. Og har stemt på portøroverenskomsten til trods for deres ansættelse som Serviceassistent eller servicemedarbejder. Nordsjællandshospital har meldt ud at de ansætter servicemedarbejdere og ønsker kun serviceassistenter på det nye hospital. Der blev aftalt med medarbejderne at de tilknyttedes servicesektoren. De to tilbageværende portører fortsætter med at være tilknyttet social og sundhedssektoren og portøroverenskomsten fremover. Det var et godt og konstruktivt møde. Den nye tillidsrepræsentant på området vil fremover deltage i møderne for tillidsvalgte på kost serviceområdet.

Teknik og servicesektoren centralt

Der er arbejdet med struktur i Teknik og servicesektoren

Der har været nedsat en arbejdsgruppe under Hovedbestyrelsen som skulle arbejde med en ny struktur i FOA. Det lykkedes ikke at få vedtaget at afholde en strukturkongres. Der vil blive afholdt en ekstra kongres dag på næste ordinære kongres, og den dag skal der drøftes struktur. Det betyder at kongressen bliver 4 dage denne gang for sektorernes vedkommende.

Møder mellem afdelinger og central sektor

Den centrale sektor i det sidste år gennemført korte møder på teams med repræsentanter fra afdelingerne, der synes at være vellykket og deltagerantallet er steget.

Overenskomst 2021

Ved afslutning af overenskomstforhandlingerne har der været afholdt møder for de tillidsvalgte indenfor sektorens faggrupper. Afdelingerne var ligeledes inviteret med. For det tekniske servicepersonale deltog 70 medlemmer. Derfor

har den centrale sektor tænkt at fortsætte succesen og invitere de 8 faggrupper i sektoren til digitale medlemsmøder fremover. Møderne vil blive afholdt som fyraftensmøder. Emnerne vil være konkret og kan f.eks. være uddannelse, arbejdsmiljø, arbejdets organisering, muligheder og rettigheder. Måske har du allerede deltaget på et sådant møde som medlem i FOA.

Grøn omstilling

Sektoren arbejder med en handleplan som sikrer at tekniske servicemedarbejdere og ledere bliver uundværlige i den grønne omstilling. Klima er en strategisk anledning til at styrke servicepersonalets kompetenceprofil. Sektorens ca. 3000 primært kommunalt ansatte udgør en gruppe som kan spille en afgørende rolle for implementering og udvikling af de kommunale tiltag, hvis der arbejdes for den rette kompetenceprofil og udvikling og uddannelse så kompetencerne svarer til behovet. Flere medlemmer har allerede grebet muligheden og er indtrådt i rollen som initiativtager, læs fagbladet for yderligere viden. Sektor bestyrelsen centralt har haft chefkonsulent fra KL til at give introduktion til kommunerne klimaplaner og hvad der optager dem i forhold til den grønne omstilling. Den centrale sektor vil arbejde på at kommunerne får øje på hvilke potentialer, de tekniske servicemedarbejdere og serviceledere har i kraft af deres viden om bygningsdrift og grønne løsninger. Sektoren er også optaget af hvordan medlemmerne griber muligheden, så det bliver en fremtidssikring i jobbet. Der er ideer om uddannelse på området, det skal der arbejdes videre med.

Faggruppemøde

Det faglige udvalg har været samlet i november 2021, her har formandskabet løftet sløret for at afholde en temadag for udvalgte faggrupper frem for at afholde faggruppe landsmøde 2022.

Lederne

Lederne er en væsentlig faggruppe for FOA at fastholde, de er med til at skabe gode arbejdspladser på det offentlige område. De har en vigtig stemme i debatten og er centrale for organisering af medlemmer. FOA kan sammen med lederne sikre et godt arbejdsmiljø og gode arbejdspladser for vores medlemmer. FOA kan blive stærkere på det område og understøtte ledernes behov på arbejdspladsen. FOA sætter fokus på at ledelse er et fag, et fagligt område hvor der kræves stor faglig viden og indsigt. Det kræver kompetencer og viden ikke kun inden for ledelse med også indenfor udmøntning af velfærd.

Ambulanceområdet

Sektoren har som opfølgning på Regionsvalget sendt en skrivelse den 31. januar 2022 til landets valgte regionspolitikere vedrørende ambulanceområdet.

Sektoren afholder kvartalsmøder med det faglige udvalg, sidste møde blev afholdt 15. marts 2022

Thomas Næstformanden, har fået en plads i Altingets debatpanel om ambulanceområdet.

Der arbejdes med projekt beredskabsuddannelse. Her kortlægges kompetencebehovet på området. Der arbejdes på rette kompetencer til rette opgaver. Projektet er så småt gået i gang. Der er ønske om udvikling af uddannelsen til brandmand.

Der afholdes regionsmøder løbende i de enkelte regioner. Gennem perioden har en del været på teams og møderne lidt hyppigere end tidligere. Sektoren oplever at møder ikke prioriteres så højt som tidligere.

Uddannelse

Der uddannes ejendoms teknikere og reddere under sektorens overenskomstområde. Der arbejdes på at få overblik over hvor mange der uddannes, i 2020 anslås det at der er kendskab til 15-20 som blev færdig som ejendomsservicetekniker. Og 10 til 15 som uddannes til ambulancereddere.

Livredderne

Der arbejdes på at livredderne som har svært ved at klare den fysiske prøve, kan flyttes til andre opgaver frem for at blive arbejdsløse. Der har været arbejdet for at Svømmebadsassistentuddannelsen skulle udvides. Desværre har arbejdsgiverne ikke samme ønske. Og derfor kunne det ikke lykkedes at få flere uddannet af den vej.

Regionsmøder

Den centrale sektor holder løbende regionsmøder i hver region. Her mødes den lokale sektor med de øvrige afdelinger på Sjælland.

Organisationsprocenter.

Organisationsprocenten er lav i en række kommuner og afdelinger, altså under 50%. Den centrale bestyrelse arbejder med forslag til organiserings tiltag. Det betyder også noget at der ikke er TR dækning på områderne.

Kost og servicesektoren centralt

Kompetence

FOA arbejder med midlerne fra den kommunale og regionale Kompetencefond kan arbejdsgivere og medarbejdere på FOA's område i dag modtage et tilskud til uddannelse i arbejdstiden. Der gives tilskud til stort set alle former for uddannelse, som man aftaler lokalt. Kompetencefondene aktivt kan understøtte faggruppernes muligheder for at udvikle deres fag og jobområder gennem uddannelse. Sektoren arbejder med kompetencefondene aktivt kan understøtte faggruppernes muligheder for at udvikle deres fag og jobområder gennem uddannelse. Kost service medlemmer kan ikke siges at være storforbrugere af kompetencemidlerne.

Overenskomst

I forbindelse med kommende overenskomstproces vil der blive arbejdet med hvilke karriereveje og udviklingsspor der kan aftales med arbejdsgiver. Det er muligt at uddanne sig fra husassistent til serviceassistent eller andre uddannelser også inden for FOA's områder. Der arbejdes på opgaveglidning på hospitalerne, hvilket også vil give nye behov for efter og videreuddannelse på området.

Hygiejnerengøring

Projektet er nået dertil hvor aktiviteterne og synligheden skal foregå lokalt. Aktiviteterne skal også ændre holdningen til rengøring og hygiejne, så det bliver betragtet som en helt naturlig del af velfærden. Rengøring og hygiejne bliver omdrejningspunktet, men indsatsen stræber efter at inkludere alle sektorer. Budskabet er, at god hygiejne og effektiv rengøring mindsker sygefravær, genindlæggelser og risiko for dødsfald – og FOA-medlemmerne spiller en rolle i at sikre god hygiejne og effektive rengøring. Herudover er der organiseringspotentialer ved at skabe synlighed overfor potentielle medlemmer. Forskellige beslutningstagere vil ligeledes være en del af målgruppen, idet FOA ønsker, at ledere på de forskellige velfærdsområder, og kommunalpolitikere fastholder de erfaringer som Corona-pandemien har vist. Indsatsen hygiejne og rengøring: Implement-undersøgelse, som har afledt en pressemeddelelse af sektorformand for kostservicesektoren og social og sundhedssektoren. Det er lykkedes at begrænse smitteudbrud blandt ældre og børn ved at sikre grundig rengøring. Dagsordenen er fortsat vigtig, mange kommuner og regioner ser ikke ud til at fortsætte med at opprioritere rengøring og forebyggelse af sygdom. Forbundet rejser problematikken over for nyvalgte politikere i kommunerne og regionerne samt arbejdsgiverne. FOA kører kampagne på Facebook.

Overordnet siger FOA:
Flere medarbejdere
Flere fagligt uddannede
Færre infektioner
Færre dødsfald.

Kampagnen har 4 budskaber:
Ordentlig rengøring redder liv, ordentligt rengøring giver færre syge børn
Ordentligt rengøring giver færre indlæggelser
Ordentligt rengøring giver færre syge børn
Ordentligt rengøring giver færre infektioner

Der er udarbejdet to vejledninger, nemlig Hygiejnisk rengøring og Hospitalsrengøring.

Der er inspirationskatalog som hedder Hygiejnen i dagplejen. Udarbejdet af FOA og KL.

Faggruppelandsmøde

Faggruppelandsmødet d. 18. – 19. august 2021 er nu gennemført.

Der var i alt 57 tilmeldte faggrupperepræsentanter. Nogle faggrupper var meget tyndt besat og det giver anledning til nøje overvejelser om kommende faggruppelandsmøder.

På 1. dagen af faggruppelandsmødet var sektorformænd og -ansvarlige inviteret og her havde seks taget imod tilbuddet. De gav udtryk for, at de var glade for denne mulighed – både at få viden, men også at tale med repræsentanterne.

Der er arbejdet med fællesoverens med 3F for serviceassistenter og valg af pensionsordning for den enkelte. Det er lavet en aftale med sidepapir til alle parter i sagen. Det videre arbejde følges tæt af forbundet i samarbejde med sektoren.

Maddagen

Det er på 8. år, at vi som FOA er med i udviklingen af Maddagen sammen med Kost- og Ernæringsforbundet, BUPL, FOLA, Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri, Rådet for sundere mad og Komiteen for Sundhedsoplysning. Det er blevet en dag, hvor der er kommet et betydeligt politisk fokus på mad og måltider, og hvor mediedækningen også er blevet mere markant i årenes løb. Den har flyttet sig fra at være en faggruppedag/FOA-dag til rigtig mange andre interessenter. Det er jo egentlig en succes, at så mange gerne vil være med. Der vil i fremtiden blive sat fokus på løn og ansættelsesvilkår for faggruppen. Det er en del af den centrale sektors handleplan for 2019 til 2023.

Arbejdsglæde

Der har været afholdt en temadag ”sæt arbejdsglæden på dagsordenen” for tillidsvalgte i kost og servicesektoren i 2021, temadagen var virtuel.

Kost servicebestyrelsen Regionen

Der har gennem de senest par ikke været afholdt regelmæssige møder i kost-service regionsbestyrelsen. FTR fra KLS oplyser at det har været aflyst af de valgte fra FOA. Der har været afholdt det første møde i 2022 og der arbejdes på at få møderne op at køre igen. Der afholdes 6 møder om året i bestyrelsen, hvoraf de to datoer også holdes møder med de tillidsvalgte i regionen.

Nyhedsbreve

Kostservice-sektoren udsender nyhedsbreve sidst her til påske.

Her ønskes alle en god påske.

01.04.2022 hjemtager forsvaret rengørings- og køkkenområdet. FOA har køkkenområdet som overenskomstområde.

Maddag 2022 bliver onsdag den 21. september og årets tema er grøn. Sektoren opfordrer til at vi deltager lokalt. Der udsendes materialer til maddagen

Køkkenprisen hylder bæredygtige måltider. Indeholdende de 7 officielle kostråd, FN'S verdensmål eller andet. Endvidere skal køkkenet lave mad med målgruppen og måltidsoplevelsen i fokus. Har en klar strategi for kompetenceudvikling af medarbejderen. Har naturligvis en glad smiley fra fødevarestyrelsen.

Der kan indstilles til prisen frem til 1. maj 2022. det er landbrug og Fødevarer som uddeler prisen. Indstil din favorit til krpg@lf.dk

Indsatsområder servicesektoren i FOA Frederikssund.

Sektorens indsatsområder i FOA Frederikssund følger kongressen beslutninger men udføres lokalt i forhold til de lokale forhold.

Der vil fortsat være den overordnede indsats Organisering, herunder nyansættelser og Frederikssundermodellen med opstart 01.01.2022.

Sektoren arbejder fortsat med fagene på de forskellige områder, herunder uddannelse, kompetenceudvikling.

Sektoren arbejder fortsat med arbejdsmiljø lokalt, arbejdsvilkår, MED, Ny Løn .

Udarbejdet af
Irene M. Buus på vegne af sektorbestyrelsen. (vikar på området efter aftale)